

## II – Projets statutaires de OS

	UFAP	CGT	FO
<b>Adjoints techniques</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- un seul grade (actuels adjoints techniques 2<sup>e</sup> classe) ;</li> <li>- ajout d'un 11<sup>e</sup> échelon ;</li> <li>- revalorisation de toute la grille indiciaire ; gains indiciaires par échelon de 18 à 57 points.</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- création de deux grades :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>adjoint technique de classe normale</u></li> </ul> </li> <li>- grille indiciaire passe de 10 à 8 échelons ; bornage indiciaire : INM 346 - INM 429 ;</li> <li>- durées d'échelon raccourcies : 1 an pour le premier échelon, 2 ans pour les autres ;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>adjoint technique hors classe</u></li> </ul> </li> <li>- revalorisation de la grille indiciaire ; gains indiciaires de 102 à 178 points par échelon ;</li> <li>- durées d'échelon raccourcies à 2 ans sauf le 5<sup>e</sup> échelon.</li> </ul>
<b>Techniciens</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Deux grades :                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>techniciens de classe normale</u> (actuels adjoints techniques 1<sup>ère</sup> classe)</li> </ul> </li> <li>- grille de technicien de classe normale à 11 échelons ;</li> <li>- adjoints techniques 1<sup>ère</sup> classe en catégorie B.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>techniciens hors-classe</u> (actuels techniciens)</li> </ul> </li> <li>- ajout d'un 12<sup>e</sup> échelon par rapport à la grille actuelle de technicien ;</li> <li>- revalorisation de la grille indiciaire ; gains indiciaires par échelon de 23 à 64 points ;</li> <li>- rendre la durée de carrière au sein du grade de technicien hors-classe inférieure à celle des actuels techniciens (durée de 26 ans pour les techniciens contre de 22 ans pour les hors-classe).</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>techniciens 2<sup>ème</sup> classe</u></li> <li>- fusion des grades d'adjoints techniques 2<sup>ème</sup> et 1<sup>ère</sup> classe qui passent catégorie B.</li> <li>- grade à 12 échelons (plus un échelon de stagiaire) ; valeur indiciaire de l'INM 340 à l'INM 515</li> <li>- accès au grade de technicien de 2<sup>ème</sup> classe sur concours ouvert aux titulaires d'un diplôme de niveau IV (équivalent BAC) en fonction des spécialités.                             <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>techniciens de 1<sup>ère</sup> classe</u> (actuels techniciens)</li> </ul> </li> <li>- grille à 11 échelons ; valeur indiciaire de l'INM 380 à INM 580 ;</li> <li>- revalorisation de la grille indiciaire ; gains par échelon de 46 à 55 points ;</li> <li>- raccourcissement de la carrière, de 26 ans à 24 ans ;</li> <li>- accès au grade sur concours professionnel et tableau d'avancement parmi les techniciens 2<sup>ème</sup> classe.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- création d'un 2<sup>ème</sup> grade de technicien (hors-classe) ; le premier est renommé classe normale ;</li> <li>- grille indiciaire des techniciens de classe normale (actuels adjoints techniques de première classe) à 8 échelons ; gains indiciaires par échelon de 68 à 110 points.</li> <li>- grade d'avancement (technicien hors-classe), actuels techniciens avec 9 échelons ; gains indiciaires de 161 à 182 points selon les échelons.</li> <li>- durées d'échelon raccourcies pour le grade de technicien hors classe (passage d'une durée cumulée d'échelon de 26 ans à 18 ans).</li> </ul>

<p><b>Directeurs techniques</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>directeurs techniques 2<sup>ème</sup> classe</u></li> </ul> <p>- revalorisation de la grille indiciaire ; gains par échelon de 37 à 52 points ;</p> <p>- raccourcissement de la carrière, de 26 ans à 21 ans.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>directeurs techniques 1<sup>ère</sup> classe</u></li> </ul> <p>- revalorisation de la grille indiciaire, avec un sommet de grille à l'INM 821 ;</p> <p>- gains indiciaires entre 8 et 46 points ;</p> <p>- durées d'échelon raccourcies (passage d'une durée cumulée des échelons de 20 ans et 6 mois à 16 ans).</p>	<p>- ajouter deux échelons au sommet de la grille indiciaire du grade de directeur technique de 2<sup>ème</sup> classe.</p> <p>- grade de directeur technique de 1<sup>ère</sup> classe n'est pas modifié.</p>	<p>- changement de nomination des grades :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>directeurs techniques de classe normale</u> (actuels directeurs technique de 2<sup>ème</sup> classe)</li> </ul> <p>- revalorisation de la grille indiciaire ; gains de 91 à 164 points par échelon ;</p> <p>- durées d'échelon inchangées.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>directeurs techniques hors classe</u> (actuels directeurs technique de 1<sup>ère</sup> classe)</li> </ul> <p>- revalorisation de la grille indiciaire ; gains de 168 à 175 points par échelon ;</p> <p>- raccourcir la grille indiciaire d'un échelon, passant de 8 à 7 échelons ;</p> <p>- raccourcir la durée de presque tous les échelons.</p>
-------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**IV - Projets indemnitaires des OS**

	UFAP	CGT	FO
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Demande évolution de l'IFO en fonction des responsabilités et des fonctions exercées</u></li> </ul> <p>Revalorisation des montants de base de l'IFO et de l'ICP. Mise en adéquation par rapport aux fonctions occupées. Chiffrage du coût d'une augmentation :</p> <p align="center">IFO</p> <p>Augmentation de 5% = 34 941,85 €</p> <p>Augmentation de 10% = 69 883,70 €</p> <p>Augmentation de 15% = 104 825,55 €</p> <p>Augmentation de 20% = 139 767 €.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Création de l'IAT pour les adjoints techniques</u></li> </ul> <p>Environ 300 000 euros (chiffrage effectué en janvier 2014)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Revendication du cadre actif pour les techniciens (150 agents)</u></li> </ul> <p>Impact sur les retraites non négligeable ; prendre en compte les possibles effets reconventionnels.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Passage à la PSS 23 % pour les techniciens actuels</u></li> </ul> <p>Les techniciens actuels avec une PSS à 22% deviennent techniciens de 1<sup>ère</sup> classe avec une PSS à 23%.</p> <p>Les adjoints techniques de 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> classe avec une PSS à 23 % deviennent des techniciens de 2<sup>ème</sup> classe.</p> <p>- Passage de la PSS des techniciens actuels de 22 à 23% = 38 333 € ;</p> <p>- Passage de la PSS des techniciens actuels de 22 à 23% et des adjoints techniques actuels de 23 à 24% = 115 737 € ;</p> <p>- Passage de la PSS des techniciens de 22% à 24% et des adjoints techniques de 23 à 24% = 154 072 €.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Augmentation de la prime d'astreinte de 190 euros</u></li> </ul> <p>Une astreinte de semaine est = 110 €. Une revalorisation de ce montant à hauteur de 300 € engendrerait un surcoût annuel de 34 510 €.</p> <p>Astreinte de samedi, dimanche ou jour férié = 60 €. Une revalorisation de ce montant à 80 € engendrerait un surcoût annuel de 1 340 €.</p> <p>Astreinte fractionnée de semaine = 20 €. Une revalorisation à 300 € engendrerait un surcoût annuel de 2 366 €.</p> <p>=&gt; <b>surcoût annuel total de 38 216 €.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Passage à l'IFO des adjoints techniques de 1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> classe (percevant ICP et ICPM) devenant techniciens de 2<sup>ème</sup> classe</u></li> </ul> <p>Au regard des éléments transmis par RH3 :</p> <p>- 87 adjoints techniques de 1<sup>ère</sup> classe touchent une ICP taux de base et 46 adjoints techniques de 1<sup>ère</sup> classe touchent une ICPM (coefficient 1.69 et 2.38) ;</p> <p>- 189 adjoints techniques de 2<sup>ème</sup> classe touchent une ICP au taux de base et 40 adjoints techniques de 2<sup>ème</sup> classe touchent une ICPM (coefficient 1.69 et 2.38)</p> <p>Pour réaliser les chiffrages, il a été retenu les montants d'IFO suivants</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Mise en place d'une « prime spécifique de logement » pour toutes les catégories de personnels techniques afin de pallier la perte des 80 NAS</u></li> </ul> <p>Pour un montant mensuel de 150 € par agent, montant annuel de la mesure = 144 000 €.</p> <p>Pour un montant mensuel de 300 € par agent (analogie avec les DSP), montant annuel de la mesure = 288 000 €.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Hausse des montants des primes de base (IFO/ICP)</u></li> </ul> <p>Revalorisation des montants de base de l'IFO et de l'ICP. Mise en adéquation par rapport aux fonctions occupées. Mise en place effective de la modulation de l'IFO en fin d'année pour les agents de catégorie B.</p> <p align="center">IFO</p> <p>Augmentation de 5% = 34 941,85 €</p> <p>Augmentation de 10% = 69 883,70 €</p> <p>Augmentation de 15% = 104 825,55 €</p> <p>Augmentation de 20% = 139 767 €.</p> <p align="center">ICPM</p> <p>Augmentation de 5% = 16 708,28 €</p> <p>Augmentation de 10% = 33 416,55 €</p> <p>Augmentation de 15% = 50 124,83 €</p> <p>Augmentation de 20% = 66 833 €.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Réévaluation de 1% du taux de PSS pour les 3 grades</u></li> </ul> <p>Coût annuel de la revalorisation d'un point du taux de PSS :</p> <p>- 40 011 € pour les directeurs techniques</p> <p>- 72 605 € pour les techniciens ;</p> <p>- 49 954 € pour les adjoints techniques.</p> <p>Coût annuel total = 162 570 €.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Attribution de l'IFO aux adjoints de 1<sup>ère</sup> classe devenant</u></li> </ul>

		<p>(annexe 3 quinquies de la circulaire indemnitaire) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1 100 € (« autres fonctions ») pour les agents percevant aujourd'hui ICP au taux de base ;</li> <li>- 1 650 € (« autres emplois à responsabilité ») pour les agents percevant aujourd'hui une ICPM de 1415 € ;</li> <li>- 2 000 € (« autres emplois à responsabilité ») pour les agents percevant aujourd'hui une ICPM de 1993 €.</li> </ul> <p><b>Coût du passage à l'IFO pour les 362 adjoints techniques = 91 064 € annuels.</b></p>	<p><u>techniciens de classe normale.</u></p> <p>Ils toucheront donc l'IFO et non plus l'ICP ou l'ICPM. 133 agents</p> <p>Même méthode de calcul que pour la CGT.</p> <p><b>Coût du passage à l'IFO = 33 420 € annuels.</b></p>
--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------