



## CTAP DU 18 AVRIL 2019 DÉCLARATION LIMINAIRE

Monsieur le directeur de l'Administration Pénitentiaire,

Les métiers des personnels de l'Administration Pénitentiaire sont de plus en plus **difficiles et dangereux** !

**Difficiles et dangereux** car chaque jour, il y a des agressions de plus en plus violentes, aujourd'hui, une frange la population pénale agresse pour tuer !

Ajouter à cela ces « fous de Dieu », mélangés et dispersés dans tous les établissements pénitentiaires de métropole et d'Outre-Mer, chacun comprendra la vraie urgence à mettre en place une vraie classification d'établissement ! Seule vraie réponse courageuse à la situation, à la différence de la multiplication des quartiers spécifiques dans un même établissement qui ne fait que propager les problèmes et les risques.

Voilà pourquoi Monsieur le Directeur de l'Administration Pénitentiaire, notre organisation, **FO Pénitentiaire** vous demande dès à présent de mettre en place à Vendin-le-Vieil, la même organisation et les mêmes dispositions qu'à Condé-sur-Sarthe, première pierre à cette classification d'établissement actée par la Ministre et sur laquelle notre organisation souhaite travailler avec vous.

Dans le même temps, nous souhaitons que le virage sécuritaire important, qui a été pris suite à la dernière mobilisation des personnels sur la base de la plate-forme revendicative **FO Pénitentiaire** puisse voir les expérimentations et les groupes de travail rapidement lancés sur les différents sujets qui sont entre autres, les pistolets à impulsion électrique, le développement des brigades cynotechniques, le menottage, les caméras piétons et embarquées, APJ...

En attendant ces groupes de travail et expérimentations, **FO Pénitentiaire** souhaite rappeler l'urgence de mettre en place le plus rapidement possible, pour tous les personnels de métropole et d'Outre-Mer, dans tous les types d'établissements, une dotation individuelle de bombe incapacitante.

Une mesure facile et peu onéreuse, qui peut sauver des vies, en répondant à l'urgence et à l'insécurité qui règnent dans nos détentions.

### **NOUS ATTENDONS DONC L'ARBITRAGE DE LA MINISTRE SUR CE POINT.**

**Aujourd'hui à l'ordre du jour de ce CTAP les équipes de sécurité pénitentiaire :**

Un projet important et ambitieux pour notre profession, **FO Pénitentiaire** ne peut que se réjouir, de voir que l'administration a pris en compte un grand nombre de nos propositions de modifications, au premier texte, qui nous avait été proposé pour arriver à quelque chose de plus cohérent, même si celui-ci n'est pas parfait, il va dans le bon sens.

Pour autant, **FO Pénitentiaire** restera très vigilant quant à la mise en application dans les régions et au niveau local.

Monsieur le directeur de l'Administration Pénitentiaire, si **FO Pénitentiaire** a réussi à imposer un certain nombre de ses revendications en matières sécuritaires, il n'en reste pas moins que les avancées indemnitaires et statutaires ne sont pas au rendez-vous. Sur ces sujets, **FO Pénitentiaire** continuera à se battre au niveau ministériel pour qu'ils aboutissent.

**Concernant les personnels techniques de l'administration pénitentiaire**, notre syndicat souhaite savoir où en est la rédaction de la note concernant la dotation en tenues de travail et en EPI pour l'année 2019. L'administration devait nous transmettre cette note fin février 2019 et la diffuser aux DISP pour les informer que cette année, il y aurait exceptionnellement une double dotation vestimentaire pour les personnels techniques et ceux, en raison de la livraison tardive des effets fournis par la SEP-RIEP. Les DISP n'ayant pas reçu cette note refusent de commander la dotation annuelle des agents. Nous vous demandons que cette note soit rédigée et diffusée au plus vite à toutes les DISP, afin de ne pas pénaliser les agents.

Le **SNP PT FO**, vous a aussi relancé à plusieurs reprises au sujet de la mise en place d'organigrammes de référence pour les personnels techniques. La création d'organigrammes pour les personnels techniques est une revendication de longue date portée par notre syndicat. Nous avons appris que l'administration a terminé le travail en interne. Le **SNP PT FO** est dans l'attente de la date de la première réunion avec la première organisation syndicale représentative des personnels techniques. Ces organigrammes serviront de cadre pour les prochaines publications de postes en vue des CAP de mobilité.

Concernant le plan de requalification, le Secrétariat Général nous a informé que le dossier était parti, fin mars 2019, au guichet unique interministériel. Le **SNP PT FO** continuera de suivre les avancées, afin que ce dossier ne prenne pas davantage de retard. Notre syndicat souhaite que ce dossier aboutisse réellement au plus tard à l'automne 2019 afin que les CAP programmées puissent se tenir.

**SOUVENEZ-VOUS DE LA CAMPAGNE PUBLICITAIRE DE RECRUTEMENT  
DU MINISTÈRE DE LA JUSTICE QUI DEMANDAIT  
"QUELLE SOCIÉTÉ PEUT SE PASSER DE VOUS".  
AUJOURD'HUI CERTAINEMENT PAS UNE SOCIÉTÉ DONT LE NOMBRE D'INCARCÉRATION  
AUGMENTE CHAQUE ANNÉE ET QUI ENCORE CETTE ANNÉE VA BATTRE DES RECORDS.**

Fait à Paris, le 18 Avril 2019  
Les Représentants CTAP  
de l'Union **FO** Pénitentiaire